

# **CONSORZIO DI BONIFICA CENTRO**

Bacino SALINE - PESCARA - ALENTO – FORO

**CHIETI**

D.G.R.A. n° 801 del 07/04/1997

Determinazione Direttoriale n° 104 del 24.03.2023.

OGGETTO: Risoluzione rapporto di lavoro del dipendente Sig.ra Roberti Giovanna.-

L'anno duemila ventitré (2023), il giorno ventiquattro (24) del mese di marzo (03) in Chieti, presso il Consorzio di Bonifica intestato, il Direttore Generale, dott. Stefano Tenaglia, ai sensi degli art.li 57 e 58 dello Statuto consortile, con l'assistenza della Sig. Monaco Maurizio, in qualità di estensore, ha assunto la seguente determinazione

## **IL DIRETTORE GENERALE**

Vista la relazione pervenuta dall'Ufficio Personale consortile, allegata alla presente determina, con la quale fa presente:

che il dipendente Sig. Roberti Giovanna, tramite il modulo Recesso Rapporto di Lavoro del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali datato 17.03.2023, acquisito al protocollo consortile in data 20.03.2023 al n. 2015, ha rassegnato le proprie dimissioni a far data dal 01.04.2023 e, in considerazione dell'autorizzazione all'esonero dall'obbligo di rispettare il preavviso di cui agli artt. 113 e 107 del vigente c.c.n.l., come da nota consortile n. 3582 del 09.05.2022, il rapporto di lavoro cesserà il 31.03.2023;

che il dipendente è iscritto all'ENPAIA per cui la liquidazione del trattamento di fine rapporto (TFR) sarà erogata dalla stessa ENPAIA;

Preso atto, altresì, che il dipendente, inquadrato al parametro A157 (ex 6<sup>a</sup> f.f. livello 1°), ha richiesto formalmente, con nota datata 01.02.2023, la corresponsione di un incentivo all'esodo volontario, in virtù dell'Avviso Incentivazione esodo volontario stabilito con Delibera Commissariale n. 6 del 26.01.2023 che, per l'inquadramento in godimento, ammonterebbe ad € [REDACTED] al lordo delle ritenute di legge;

Ritenuto che il dipendente rientri tra quelli aventi diritto per cui si ritiene accettare le dimissioni volontarie presentate riconfermando la somma di € [REDACTED] lordi, quale

incentivo all'esodo che, per la sua natura non retributiva, non è soggetta a contribuzione previdenziale, ai sensi dell'art. 12, comma 4, lettera b, della legge 30 aprile 1969 n. 153, nel testo modificato all'art. 6, comma 1, del D.Lgs 2 settembre 1997, n. 314 e non entra a far parte della base di calcolo del trattamento di fine rapporto;

considerato che il succitato dipendente ha accettato verbalmente la proposta di liquidazione dell'incentivo di € ████████, a partire dal 01.01.2024, come previsto dalla Delibera Commissariale n. 6 del 26.01.2023;

Visti i pareri favorevoli al riguardo espressi dai competenti uffici dell'Ente, allegati alla presente determinazione;

Richiamata la Delibera Commissariale n. 2 del 5.01.2023 di autorizzazione alla gestione provvisoria del redigendo Bilancio di Previsione 2023;

Visti gli art.li 57 e 58 dello Statuto consortile assume la seguente

### **DETERMINAZIONE**

- 1) Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) Di accogliere la manifestazione di volontà del dipendente Sig.ra Roberti Giovanna di essere collocata a riposo a decorrere dal 1° Aprile 2023;
- 3) Di risolvere consensualmente il rapporto di lavoro con la Sig.ra Roberti Giovanna al 31.03.2023;
- 4) Di dare incarico all'ufficio personale del Consorzio di determinare il trattamento di fine rapporto spettante al predetto dipendente e di trasmettere i relativi conteggi all'ENPAIA, fondo al quale il dipendente è regolarmente iscritto per la relativa liquidazione, autorizzandone, sin da adesso il relativo pagamento;
- 5) Di prendere atto che la suddetta liquidazione trova imputazione al Cap. 103 denominato "Partite di giro diverse" del Bilancio di Previsione 2023;
- 6) Di riconoscere, quale incentivo all'esodo, la somma complessiva di € ████████ lordi che, per la sua natura non retributiva, non è soggetta a contribuzione previdenziale, ai sensi dell'art. 12, comma 4, lettera b, della legge 30 aprile 1969 n. 153, nel testo modificato all'art. 6, comma 1, del D.Lgs 2 settembre 1997, n. 314 e non entra a far parte della base di calcolo del trattamento di fine rapporto che, come stabilito con la Delibera Commissariale n. 6 del 26.01.2023, graverà dul Capitolo 10 "Retribuzione al personale in servizio o comandato" sul futuro bilancio 2024 e sarà liquidata a partire dal 1° gennaio 2024 con criteri e tempi che saranno oggetto di successivo atto;

7) Di rendere il presente atto immediatamente esecutivo.

Avverso il presente provvedimento gli interessati possono proporre opposizione dinanzi all'organo che le ha emanate, entro i termini previsti dall'art. 51 comma 1 del vigente statuto, o ricorso giurisdizionale al TAR e straordinario al Presidente della Repubblica, rispettivamente entro sessanta e centoventi giorni dalla pubblicazione all'albo consortile.

Letto, approvato e sottoscritto.-

L'ESTENSORE  
F.to Sig. Maurizio Monaco

IL DIRETTORE GENERALE  
F.to Dott. Stefano Tenaglia

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto dichiara che copia della presente determinazione, ai sensi del vigente statuto consortile, è stata pubblicata all'albo consorziale, in Chieti, il giorno 27.03.2023

Chieti, lì 28.03.2023

Il Capo Ufficio Atti e Contratti  
F.to Sig.ra Maria Giovanna Baldacci