

(PROFESSIONALE E FORMATIVO)

(Reso sotto forma di Dichiarazione Sostitutiva di Atto di Notorietà
ai sensi e per gli effetti degli artt. 38 e 47 del D.P.R. 445 del 28.12.2000)

La sottoscritta Elisa Antonioni nata a Macerata il 22/10/1973 e residente in Pescara (PE) alla Via Lago Isoletta n. 18B,
sotto la propria responsabilità e consapevole delle responsabilità penali cui può andare incontro in caso di dichiarazioni false
o reticenti,
dichiara

che le seguenti informazioni personali, professionali, lavorative e formative sono da ritenersi veritiere e documentabili

FORMATO EUROPEO PER IL CURRICULUM VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	ANTONIONI ELISA
Indirizzo	VIA PER POPOLI, 215 66100 CHIETI (CH)
Telefono	085 45 18 929
Mob	348 2567464
E-mail	elisa@sinergie.education
Nazionalità	italiana
Luogo e Data di nascita	MACERATA , 22/10/1973

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da - a) dal 2000– a oggi
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Sinergie Education S.r.l., V.le V. Colonna, 97 - Pescara
- Tipo di azienda o settore Servizi di Formazione e Consulenza per Aziende ed Enti Pubblici
- Tipo di impiego Direttore Generale e Amministratore Unico
- Principali mansioni e responsabilità **Direzione, Coordinamento e Rapporti commerciali.**

Altre attività svolte

- Gestione relazioni con grandi imprese, istituzioni, clienti strategici e attori locali e partner di rilievo nazionale quali: LUISS Business School, AIDP (Associazione Italiana per la Direzione del Personale)
- Continua ricerca, individuazione, promozione di partnership per la realizzazione di progetti in ambito regionale, nazionale, internazionale.
- Definizione delle strategie organizzative, commerciali e standardizzazione (ove possibile) dei servizi offerti, in relazione ai target ed alle esigenze del contesto di riferimento.
- innovazione dell'offerta formativa.
- *Coordinamento, gestione e piano di sviluppo del personale, selezione ed integrazione organico*

Alcune esperienze significative degli ultimi 10 ann, dalla meno recente ad oggi

- Formazione personale Amministrativo ASL Lanciano Vasto, 720 ore erogate, 20 sessioni formative, 272 partecipanti ai corsi
- Formazione Polizia Locale, 114 giornate formative, 162 partecipanti ai corsi

- FATER S.p.A. – Gruppo ANGELINI : progetti formativi rivolti al personale aziendale, finanziati con i fondi interprofessionali Fondimpresa/Fondirigenti
- AIOP UMBRIA – Progetti di formazione sanitaria per le cliniche private umbre
- Gruppo Di Vincenzo Costruzioni - progetti formativi rivolti al personale aziendale, finanziati con il fondo interprofessionale Fondimpresa
- Micron Technology Italia – Progetto di formazione manageriale “Formazione Formatori” rivolto al personale aziendale
- Pilkington Italia – numerosi progetti in tema di informatica e sicurezza
- Fameccanica S.p.A. – Gruppo ANGELINI numerosi progetti rivolti a tutta la popolazione aziendale
- Consiglio Regionale d’Abruzzo – Piano di Formazione Annuale
- “Patto delle Politiche Attive del Lavoro” - Progetto di Formazione e Riqualificazione, Istituito dalla Regione Abruzzo, per i lavoratori percettori di ammortizzatori sociali in deroga
- Honda Italia Spa progetti formativi rivolti al management aziendale, finanziati con il Fondo Sociale Europeo
- Piano Formativo interaziendale (45 aziende) dal titolo “NEW SKILL” a valere sull’Avviso 5/2015 codice AVT/142/15. Attività svolte:
 - Analisi dei costi
 - Valutazione e supervisione partner di progetto
- Direzione Progetto Formazione per Formatori per volontari della Protezione Civile della Regione Abruzzo
- Direzione piano formativo 2017/2018 e 2018/2019 per i dipendenti della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Roma (1.820 ore di formazione)
- Piano Formativo interaziendale (30 aziende) dal titolo “Time For Change” a valere sull’Avviso 5/2015 codice AVT/140/16 II.
- Co-produzione brand iFacilitatori e relativo sviluppo commerciale
- Sviluppo nuove aree di business:
 - consulenza hr: temporary management, analisi organizzativa, welfare
 - progetti in ambito sociale
- ha contribuito alla realizzazione e pubblicazione “Gli Eretici” e “Ottantuno” collana iFacilitatori
- Piano Formativo interaziendale (32 aziende) dal titolo “Competenze per Agire nel WUCA World” a valere sull’Avviso 3/2018 codice AVT/210/18I.

<ul style="list-style-type: none"> • Date (da - a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>dal 1997– al 2000</p> <p>LASER Servizi S.r.l., P.zza E. Alessandrini, 25 - Pescara</p> <p>Sviluppo sistemi informativi e Formazione Informatica</p> <p>Contratto occasionale</p> <p>Responsabile Organizzativo e Commerciale.</p> <p>Capoprogetto di tutte le attività formative erogate.</p> <p>Tra i principali clienti: Pilkington – Gruppo Angelini : Fater – Fameccanica – Kimberly&Clark - Alcatel</p> <p>Docenza per privati ed Enti pubblici.</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Attività di analisi dei fabbisogni formativi, rivolta a privati, Aziende ed Enti pubblici.
Progettazione percorsi formativi

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da - a) dal 1991 – al 2002
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università degli Studi dell’Aquila
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Matematica, Fisica, Analisi, Sviluppo software, Teoria dell’Informazione e delle telecomunicazioni, Ricerca Operativa e Gestione Aziendale
 - Qualifica conseguita Laurea in Scienze dell’Informazione
- Livello nella classificazione nazionale Laurea specialistica
 - Date (da - a) da marzo 2006 – a novembre 2006
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Unione Industriali – Gruppo Giovani Imprenditori di Pescara
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio E’ stato realizzato un progetto di formazione che ha coinvolto Relatori/Docenti di fama nazionale Corso di aggiornamento in: Public Speaking, Leadership, La comunicazione interpersonale: comunicare con efficacia e creatività nel lavoro e nella vita
 - Qualifica conseguita Attestato di frequenza
 - Date (da - a) 2008 - 2009
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione RSO, Roma
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio “Time Management e Problem Solving”
 - Qualifica conseguita Attestato di partecipazione
 - Date (da - a) da gennaio 2010 – a febbraio 2010
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione ES-COM, Agenzia per l’integrazione europea, Roma
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Europrogettazione
 - Qualifica conseguita Attestato di partecipazione
 - Date (da - a) 2013 - 2014
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Progetto Smequal (Sme’s Qualifications Handbook)
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Progetto mira a migliorare la qualità dei sistemi di formazione per le PMI, integrando le disposizioni ECVET (European Credit System for Vocational Education and Training) previste dalla raccomandazione del Parlamento europeo e del Consiglio; il progetto è realizzato con il sostegno del Programma Leonardo da Vinci dell’Unione Europea, ed è finanziato con il sostegno della Commissione Europea.
 - Qualifica conseguita Attestato di partecipazione

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

MADRELINGUA

ITALIANA

ALTRE LINGUA

	INGLESE
• Capacità di lettura	B2
• Capacità di scrittura	B1
• Capacità di espressione orale	B2

	FRANCESE
• Capacità di lettura	B2
• Capacità di scrittura	A2
• Capacità di espressione orale	A2

**CAPACITÀ E COMPETENZE
RELAZIONALI**
*Vivere e lavorare con altre persone,
in ambiente multiculturale,
occupando posti in cui la
comunicazione è importante e in
situazioni in cui è essenziale lavorare
in squadra (ad es. cultura e sport),
ecc.*

Motivazione del team: è una capacità che ha sviluppato nell'ambito dell'attuale esperienza da imprenditrice, per migliorare la qualità dell'ambiente di lavoro e per ottenere il meglio dai collaboratori.

Capacità di ascolto: ha sviluppato questa attitudine nell'ambito scout, e successivamente nell'ambito lavorativo per cogliere e comprendere le reali esigenze del Cliente, al fine di poter sviluppare idonei piani formativi aziendali.

Lavoro di gruppo: ha lavorato in diverse situazioni in cui era indispensabile la collaborazione tra figure diverse (sviluppo di progetti in team per la formazione finanziata e/o aziendale).

**CAPACITÀ E COMPETENZE
ORGANIZZATIVE**
*Ad es. coordinamento e
amministrazione di persone,
progetti, bilanci; sul posto di lavoro,
in attività di volontariato (ad es.
cultura e sport), a casa, ecc.*

Capacità organizzative: al primo incarico di lavoro organizza le attività, gli appuntamenti con i Clienti, ottimizzando tempi e distanze in ambito regionale.

Ha selezionato e coordinato il personale docente, concordando aspetti organizzativi e amministrativi.

Strategie aziendali: negli ultimi anni ha sviluppato questa capacità maturando una visione più precisa dell'azienda e confrontandosi con altri imprenditori e manager in ambito confindustriale e associativo.

**CAPACITÀ E COMPETENZE
TECNICHE**
*Con computer, attrezzature
specifiche, macchinari, ecc.*

Capacità informatiche: in seguito agli studi universitari ha maturato un'ottima padronanza nell'utilizzo del computer e dei principali sw d'automazione d'ufficio.

Infatti i servizi di formazione erogati, sono tutti gestiti e monitorati con un sistema di archiviazione elettronica sviluppato con MS Access e SQL Server.

PATENTE O PATENTI

In possesso della patente di guida (patente B).

ULTERIORI INFORMAZIONI

Dal 2008 ha svolto numerose attività di docenza/testimonianza in master e corsi universitari dell'Università degli Studi G. D'Annunzio, Facoltà di Scienze Manageriali e presso l'Università degli Studi di Teramo, Facoltà di Scienze della Comunicazione.

In particolare:

nel 2009 ha tenuto un ciclo di lezioni sul tema della Comunicazione Aziendale nel Laboratorio di Abilità Manageriali - Università degli Studi G. D'Annunzio, Facoltà di Scienze Manageriali.

Aprile 2011 - ha tenuto un Laboratorio sulla "Selezione del Personale" nell'ambito del Progetto "Impresa in Accademia" promosso da Confindustria Pescara, in collaborazione con alcune Facoltà dell'Università Gabriele D'Annunzio.

Dal 2003 al 2009 ha aderito e partecipato alle attività del Gruppo Giovani Imprenditori di Confindustria Pescara.

Componente effettivo del Tavolo di Coordinamento Regionale "Relazioni Industri Formazione Professionale"

Consigliere Regionale Confindustria Abruzzo

Dal 2011 è Consigliere Nazionale AIDP (Associazione Italiana per la Direzione del Personale)

e Vicepresidente AIDP Abruzzo e Molise, attualmente con Delega allo sviluppo associativo

Pescara, 01/04/2022



CURRICULUM **Sinergie**
education

PRESENTAZIONE SINERGIE EDUCATION E REQUISITI DI IDONEITA' PROFESSIONALE

Descrizione dell'organizzazione e della struttura tecnica aziendale dell'Impresa

Sinergie può vantare una consolidata esperienza nella progettazione, gestione e nell'implementazione di articolati e complessi interventi di formazione per aziende ed enti pubblici.

Nella convinzione che la struttura organizzativa e gestionale sia di importanza fondamentale per la riuscita dell'iniziativa e a fronte di un'accurata valutazione delle richieste formulate nel capitolato tecnico di gara, Sinergie ha deciso di organizzarsi al fine di:

- meglio garantire il soddisfacimento di ogni specifica richiesta del capitolato tecnico
- sfruttare, a vantaggio del progetto formativo, le sinergie derivanti dalla collaborazione di persone e strutture specializzate
- fornire alla Committenza le massime garanzie di riuscita grazie alla solidità e all'esperienza che Sinergie può vantare nella gestione di progetti di formazione in ambito pubblico e privato.

Di seguito si riporta una descrizione sintetica delle società Sinergie.

SINERGIE Education S.r.l.

Sinergie Education, costituita nell'anno 2000, è un centro di formazione e consulenza per Aziende ed Enti Pubblici, avente come oggetto sociale la formazione e orientamento del personale in vari settori, da quello tecnico a quello comportamentale/manageriale.

Il cuore di Sinergie Education è uno staff di progettisti qualificati che opera secondo un processo strutturato di analisi dei fabbisogni e costruzione di percorsi formativi, con l'utilizzo di metodologie didattiche altamente innovative e con moderne tecniche di monitoraggio dell'efficacia e dell'efficienza delle attività. Il processo formativo prevede inoltre la misurazione dell'impatto e della ricaduta generata sui singoli partecipanti e sulle organizzazioni.

Dal 2000 Sinergie Education ha subito continue evoluzioni che l'hanno portata ad essere oggi la società di riferimento per i progetti formativi delle più importanti realtà aziendali e della pubblica amministrazione del territorio di riferimento.

La storia

Nasce con un'esperienza ed una professionalità già acquisita dai responsabili della società, impegnati dall'inizio degli anni settanta, in ruoli organizzativi e di gestione nella LASER Servizi di Pescara, una società che, precorrendo i tempi, si è imposta con successo nel campo della formazione e dei servizi di informatica.

Sinergie Education è strutturata in tre aree: Pubblica Amministrazione, Aziende, Sanità. Attualmente opera nelle regioni: Lombardia, Trentino, Toscana, Emilia Romagna, Lazio, Abruzzo e Molise.

Utilizzo di metodologie di insegnamento sempre aggiornate secondo i nuovi standard, docenti altamente qualificati, progettazione di percorsi formativi personalizzati e materiale didattico di eccellente qualità, garantiscono un elevato livello qualitativo in tutti i corsi erogati nel territorio nazionale e regionale.

L'offerta formativa

L'offerta formativa di Sinergie si caratterizza per la pluralità dei servizi offerti: progetti formativi personalizzati, formazione in ambito sicurezza, corsi a catalogo, formazione a distanza, corsi in outdoor e presso la sede del cliente.

Progetti formativi personalizzati

La formazione oggi è uno strumento privilegiato per insinuare il cambiamento in azienda, di processo, tecnologico o comportamentale, pertanto necessita di una particolare attenzione.

Sinergie Education, elabora soluzioni su misura in relazione alle caratteristiche del cliente ed alle esigenze espresse.

Inoltre per ottimizzare i tempi e ridurre i gap logistici, proponiamo corsi presso la sede del cliente, pianificando le attività in accordo con le esigenze di lavoro dei partecipanti.

Formazione sicurezza

Tutelare la Sicurezza e Salute negli Ambienti di Lavoro dei propri lavoratori sono obiettivi importanti e obbligatori. La Sinergie con il suo team di docenti altamente qualificati si pone a fianco delle aziende come partner fondamentale per la diffusione di una cultura sulla sicurezza a tutela di tutti.

Tutti i **Formatori** sono professionisti **qualificati** in linea con i criteri di qualificazione della figura del formatore per la salute e la sicurezza sul lavoro (art.6, comma 8, lett.m-bis, del Decreto Legislativo n. 81/2008 e s.m.i.) e sono in possesso di competenze utili a gestire il processo educativo nella materia oggetto dell'appalto come previsto dal D.Lgs: n. 81/08 e s.m.i. ed altre norme e leggi del settore.

Corsi a catalogo

La proposta formativa riguarda temi sempre rispondenti alle esigenze più attuali del mercato. L'elenco analitico dei corsi è in continuo aggiornamento e propone formazione indoor, outdoor, seminari e workshop.

Formazione a distanza

Questa soluzione risulta efficace in varie occasioni. Viene proposta in soluzioni blended quando l'esigenza è di formare il personale nella massima libertà di tempo e di luogo, per recuperare eventuali lezioni perse, per approfondire i temi trattati in aula, per un approfondimento post-corso. Le proposte Sinergie in questi casi sono di alta qualità, di facile fruizione e molto apprezzate dall'utenza, un successo testimoniato dalle aziende che le hanno adottate.

Corsi in outdoor

La formazione esperienziale è un elemento importante per mutare le dinamiche comportamentali, con l'utilizzo della metafora, l'autovalutazione e l'individuazione delle proprie aree di miglioramento è più semplice e divertente. Mettersi in gioco, vivere un'esperienza al di fuori degli schemi quotidiani, consente ai partecipanti di elevare notevolmente il grado di apprendimento, innescando istintivamente un cambiamento nelle dinamiche comportamentali.

Aspetto focale dell'esperienza in outdoor è l'attività di debriefing, in cui il formatore guida i partecipanti attraverso un'analisi delle dinamiche innescatesi.

La facilitazione



Il facilitatore è un progetto di Sinergie Education e Resonate. Il facilitatore, nel suo ruolo terzo e neutrale, aiuta un team o una persona a risolvere problemi e prendere decisioni, facilitando dinamiche di confronto autentico.

La facilitazione è un percorso di cambiamento e consapevolezza frutto della sintesi delle più qualificate teorie sul comportamento umano e organizzativo. La facilitazione permette di riconoscere ed entrare in contatto con quegli elementi profondi che influenzano i comportamenti individuali non funzionali e la via principale per lasciar emergere le intuizioni che servono per modificarli e quindi trovare soluzioni nuove ed efficaci.

REQUISITI DI QUALITÀ E ACCREDITAMENTO

Certificazioni ISO



Sinergie Education è certificata nei sistemi di **Gestione di Qualità e di Sicurezza: UNI EN ISO 9001: 2015 e UNI ISO 45001:2018** settore IAF 37, per la “Progettazione ed erogazione di corsi di formazione ed attività di orientamento professionale”.

Accreditamento Regionale



Sinergie Education è un organismo di formazione accreditato dalla Regione Abruzzo ai sensi del D.M. nr 166/2000 e della D.G.R. nr. 363/09 con codice 0084-04022011-DL24-026-A00DEF-1-X nelle seguenti macrotipologie:

1. **Ambito orientamento**
2. **Formazione superiore**
3. **Formazione continua**

Grazie all’accreditamento regionale Sinergie Education è in grado di **erogare e certificare** la formazione per l’**apprendistato professionalizzante, la formazione continua e la formazione superiore, nella regione Abruzzo.**

Accreditata per i Servizi Per il Lavoro

Sinergie Education srl è Accreditata per i Servizi Per il Lavoro della Regione Abruzzo con D.D. n. 35/543 del 11/12/2014 nelle seguenti aree di intervento:

1. **Accesso e informazione**
2. **Analisi del caso individuale (Profiling)**
3. **Definizione di un progetto individuale** di accompagnamento al lavoro e attivazione di misure di sostegno all’inserimento lavorativo.

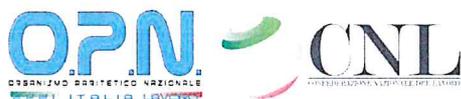
Accreditata ANPAL



Sinergie Education srl è Accreditata fin dalla fase sperimentale, a livello regionale, per l’erogazione del **servizio di assistenza intensiva alla ricerca di occupazione collegato all’Assegno di Ricollocazione.**



Dal 2012 Sinergie Education è associata ad A.N.A.P.I.A. (Associazione Italiana Addestramento Professionale Industria e Agricoltura) Abruzzo, Ente accreditato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.



Dal 2015 aderisce all'Organismo Paritetico O.P.N. ITALIA LAVORO partecipato dalla Confederazione Nazionale del Lavoro, da FILD – Federazione Italiana Lavoratori Dipendenti, da O.N.A.S.P.I. – Organismo Nazionale dei Professionisti della Sicurezza Privacy e Informatica e dal CENTRO SERVIZI LAVORO ITALIA SRL responsabile della gestione software della piattaforma informatica ESAFAD (piattaforma valida in linea con gli standard dell'ultimo Accordo Stato-Regioni -Scorm 2.0-).

FONDI INTERPROFESSIONALI

Sinergie è accreditata ai principali fondi interprofessionali, ed opera con i maggiori Fondi da oltre 10 anni maturando un'esperienza notevole nella capacità di finanziare, gestire e rendicontare percorsi formativi secondo le specifiche esigenze aziendali.



E.C.M.

Sinergie è Provider Standard Nazionale ECM n. 998, accreditato al Ministero della Salute per la formazione Residenziale e per tutte le professioni sanitarie.

Sinergie è specializzata nella formazione continua in medicina ed ha maturato un'esperienza più che decennale nella formazione del settore sanitario. Si occupa delle relazioni con il Ministero e delle varie fasi di vita di un evento, ovvero:

- della progettazione e dell'accREDITAMENTO;

- della gestione delle pratiche di sponsorizzazione;
- dell'erogazione dell'attività formativa fino alla rendicontazione finale



Sinergie Education dal 2001 è associata a Confindustria, nella Sezione Servizi Innovativi, e vanta una partecipazione attiva, in qualità di partner, nel progetto StartImpresa, dal 2019.

FORMAZIONE CONTINUA

La formazione continua è finalizzata alla qualificazione, riqualificazione e sviluppo professionale del personale dipendente, con l'obiettivo di assicurare nel tempo l'occupabilità e l'adattabilità ai cambiamenti tecnologici, organizzativi e produttivi necessari per sostenere la competitività delle imprese nel proprio settore di riferimento.

Sinergie Education ha un'esperienza ventennale nella progettazione e realizzazione di interventi formativi, in particolare per il settore aziendale, di natura privata o finanziata.

I percorsi formativi "dedicati" al personale aziendale rientrano nelle seguenti principali aree di competenza:

- MANAGERIALE
- SVILUPPO DELLE ABILITA' PERSONALI
- SICUREZZA E AMBIENTE
- DIGITALE
- LINGUISTICA
- GESTIONE AZIENDALE E AMMINISTRATIVA

La formazione può essere finanziata attraverso i fondi interprofessionali. Sinergie Education si propone come partner per la presentazione, gestione e rendicontazione dei piani formativi a valere sul conto aziendale.

FINANZIAMENTI

SERVIZI PER LA GESTIONE DEL CONTO FORMAZIONE SU FONDIMPRESA

Fondimpresa accantona nel conto individuale di ciascuna azienda aderente, denominato "**Conto Formazione**", una quota pari al 70% del contributo obbligatorio dello 0,30% sulle retribuzioni dei propri dipendenti versato al Fondo tramite l'INPS.

Il team di progettazione di Sinergie supporta le aziende aderenti nell'utilizzo delle risorse disponibili sul proprio conto aziendale proponendo i seguenti servizi:

- Progettazione
 - attività di progettazione in linea con i fabbisogni aziendali
 - gestione documentale o presentazione del piano formativo al fondo, su piattaforma informatica e in forma cartacea, secondo le procedure del Fondo
 - attività preparatorie propedeutiche all'erogazione della formazione
- Amministrazione/Rendicontazione
 - attività di monitoraggio delle spese sostenute
 - compilazione di tutte le sezioni relative alle spese per la realizzazione del piano nella piattaforma informatica
 - attività di supporto nella fase di rendiconto economico
 - gestione eventuali comunicazioni con Il Fondo

Inoltre Sinergie Education è a disposizione per supportare le imprese nella predisposizione e gestione anche dei piani formativi che prevedono la richiesta del **Contributo Aggiuntivo**.

SERVIZI PER LA GESTIONE DEL CONTO AZIENDALE FONDIRIGENTI

Fondirigenti promuove e finanzia piani di formazione continua per accrescere le competenze dei dirigenti e adeguarle alle sfide della concorrenza globale. Con l'adesione a Fondirigenti è possibile recuperare la quota dello 0,30% del contributo INPS ed utilizzarla per finanziare azioni formative rivolte allo sviluppo e alla crescita professionale dei propri manager.

Il team di progettazione di Sinergie Education supporta le aziende aderenti nell'utilizzo delle risorse maturate e/o messe a disposizione del fondo con Avvisi specifici, attraverso i seguenti servizi:

- Progettazione
 - elaborazione dell'attività di progettazione in linea con le procedure del Fondo

- condivisione dell'Accordo tra le parti sociali
 - presentazione del Piano Formativo al Fondo, su piattaforma informatica
 - servizi di consulenza operativa all'avvio delle attività
- Monitoraggio
- coordinamento delle attività
 - compilazione di tutte le sezioni della piattaforma informatica: caricamento anagrafiche, dati delle specifiche azioni formative
 - preparazione dei registri presenza e di tutta la modulistica
 - eventuali comunicazioni al Fondo
 - monitoraggio su piattaforma
- Rendicontazione
- monitoraggio delle spese in relazione al preventivo inviato al Fondo
 - compilazione di tutte le sezioni relative alle spese per la realizzazione del piano, nella piattaforma informatica
 - predisposizione dichiarazioni azienda e revisore contabile
 - supporto nella fase di rendiconto economico

FONDO NUOVE COMPETENZE

Il Fondo Nuove Competenze è un fondo pubblico, cofinanziato dal Fondo sociale europeo, nato per contrastare gli effetti economici dell'epidemia Covid-19.

L'obiettivo dello strumento è permettere alle imprese di realizzare specifiche intese di rimodulazione dell'orario di lavoro **per mutate esigenze organizzative e produttive dell'azienda, in base alle quali una parte dell'orario di lavoro viene usata per percorsi formativi.**

Le ore di stipendio del personale in formazione sono a carico del fondo, grazie ai contributi dello Stato e del Fse - Pon Spao, gestito da Anpal.

Sinergie Education sulla base dell'analisi dei fabbisogni formativi e degli obiettivi aziendali si occupa di:

- sviluppare l'analisi dei fabbisogni formativi
- individuare il matching con il Repertorio delle qualifiche professionali
- predisporre il progetto formativo
- raccogliere gli elementi utili alla redazione dell'accordo sindacale
- curare gli aspetti relativi alla presentazione dell'istanza

- gestire e monitorare le attività formative in fase di erogazione
- rendicontare le attività formative
- supportare l'azienda nella fase di richiesta di saldo

BONUS FORMAZIONE 4.0 - CREDITO DI IMPOSTA

La misura del Bonus Formazione 4.0 è volta a sostenere le imprese nel processo di trasformazione tecnologica e digitale creando o consolidando le competenze nelle tecnologie abilitanti necessarie a realizzare il paradigma 4.0.

Il credito d'imposta delle spese ammissibili spetta nella misura del:

- 50% per le piccole imprese fino a 300.000 euro di spesa annuale
- 40% per le medie imprese fino a 250.000 euro di spesa annuale
- **30% per le grandi imprese fino a 250.000 euro di spesa annuale**

La misura del credito d'imposta è aumentata per tutte le imprese, fermi restando i tetti massimi annuali, al 60% se le attività di formazione ammissibili riguardano lavoratori dipendenti svantaggiati o ultra svantaggiati.

Spese ammissibili:

- Il costo aziendale relativo al personale dipendente
- Il costo del personale in qualità di docente o tutor
- Le spese di personale relative ai formatori per le ore partecipate nell'attività formativa
- I costi di esercizio relativi a FORMATORI e PARTECIPANTI alla formazione direttamente connessi al progetto di formazione
- I costi dei servizi di consulenza connessi al progetto di formazione
- Per le imprese non soggette a revisione dei conti le spese di certificazione sono riconosciute in aumento del credito di imposta fino a 5.000,00 euro.

Servizi proposti dal team di progettazione di Sinergie Education:

- Predisposizione del piano formativo e della documentazione prevista dalla normativa vigente
- Predisposizione dei registri didattici relativi alle attività formative oggetto del credito di imposta
- Erogazione della formazione (opzionale)
- Monitoraggio dei registri durante la fase di erogazione del progetto formativo
- Supporto nelle attività consuntive e di rendicontazione
- Predisposizione del documento di attestazione dell'effettiva partecipazione a ciascun partecipante con dichiarazione del legale rappresentante dell'azienda beneficiaria
- Relazione finale del progetto formativo con evidenza delle modalità organizzative e dei contenuti della formazione
- Opzione: Servizio di Consulenza, valutazione e supervisione costi del personale in formazione

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE: FORMAZIONE BASE/TRASVERSALE E PROFESSIONALIZZANTE

Il contratto di Apprendistato prevede l'obbligo di garantire all'apprendista la formazione necessaria per acquisire competenze professionali adeguate al ruolo e alle mansioni per cui è stato assunto. In riferimento agli adempimenti normativi previsti nell'istituto dell'Apprendistato Professionalizzante e dalla normativa regionale di riferimento, Sinergie Education propone i seguenti servizi/attività:

- Predisposizione della documentazione necessaria alla richiesta del voucher per il finanziamento della formazione (in caso di avvisi aperti su questa misura specifica).
- Formazione Formale Modulo Base-Trasversale della durata di 40 ore come da regolamentazione nelle disposizioni regionali come disciplinato nel D.lgs. 14 settembre 2011 nr. 167e nelle Linee Guida per la definizione degli standard formativi e dei criteri generali per la realizzazione dei percorsi di apprendimento (D. Lgs 81/2015) pubblicato dalla Regione Abruzzo.
- Formazione Formale Professionalizzante: regolamentata dal CCNL di riferimento che ne definisce la durata.

SERVIZI PER IL LAVORO

TIROCINI EXTRACURRICULARI

In linea con quanto previsto dalla D.G.R. n.112 del 22 febbraio 2018, la Regione Abruzzo ha disciplinato le Linee Guida per l'attuazione dei tirocini Extracurriculari nella Regione Abruzzo. L'Ente di Formazione Sinergie Education è soggetto promotore, così come definito dall'Art. 6 delle linee guida, in qualità di Organismo di Formazione accreditato dalla Regione Abruzzo ai sensi della D.G.R. n. 247/2015 e soggetti accreditati ai servizi per il lavoro, ai sensi della DGR del 29 dicembre 2015 nr. 1100, che abbiano sede operativa nel territorio della Regione Abruzzo.

In qualità di Soggetto Promotore, Sinergie Education presidia la qualità e la correttezza dell'esperienza, nonché dell'apprendimento del tirocinio.

Sinergie Education provvede alla predisposizione della documentazione amministrativa richiesta:

➤ ATTIVAZIONE:

- Allegato n.1 Convenzione
- Allegato n.1A Dichiarazione sostitutiva soggetto ospitante allegata alla Convenzione
- Allegato n. 2 Progetto Formativo Individuale (PFI)
- Allegato 2 Addendum al Progetto Formativo Individuale

- Allegato n.6 Calendario formativo
 - Allegato n.7 Registro Formativo Individuale
 - Comunicazioni presso gli Enti di Competenza
- MONITORAGGIO
- Allegato n.5A Valutazione iniziale tirocinio
 - Allegato n.5B Valutazione intermedia tutor aziendale
 - Allegato n.5C Questionario tirocinante
- CONCLUSIONE
- Allegato n. 3 Attestazione finale tirocinio
 - Allegato n. 4 Dossier individuale

SERVIZI PER LA CRESCITA PROFESSIONALE

ASSESSMENT

Si presentano di seguito gli strumenti di analisi e misurazione del potenziale scelti e adottati da Sinergie Education nei progetti di assessment e selezione, sviluppo manageriale.

Gli strumenti di analisi proposti sono quelli della gamma **TTI SUCCESS INSIGHTS**, distribuiti in **115 paesi**, tradotti in **47 lingue**, con **30 milioni di analisi effettuate**, utili per rappresentare con evidenza scientifica le caratteristiche personali del candidato, in termini valoriali e comportamentali.

TTI SUCCESS INSIGHTS® offre una molteplicità di strumenti rivolti ad aziende e liberi professionisti per valutare, scoprire il potenziale e migliorare le performance delle persone in azienda.

Ottimizzare il processo di selezione della propria azienda è uno dei modi più veloci per ottenere un vantaggio competitivo, attrarre i migliori talenti ed evitare perdite in termini di tempo, soldi ed energie.

L'analisi Talent Insights consente di identificare in maniera approfondita lo stile comportamentale e le forze motivazionali, fornendo una valutazione oggettiva di punti di forza e aree di miglioramento.

L'analisi Talent Insights è stata strutturata per meglio comprendere il talento individuale. Il report fornisce una visione di tre aree: **comportamenti, valori e la loro integrazione**.

Comprendere i punti di forza e le aree di miglioramento in queste aree porterà ad uno sviluppo e ad un più alto livello di soddisfazione sia a livello personale che professionale.

Gli strumenti di analisi SUCCESS INSIGHTS sono utilizzati anche nei PIANI DI SVILUPPO e nell'ANALISI DEL POTENZIALE, per partire da una valutazione scientifica del profilo e definire al meglio il piano di azione.

PIANI DI SVILUPPO

L'analisi del potenziale permette di stabilire con precisione il "gap", ossia la differenza, che passa tra le potenzialità della persona e quanto riesce ad esprimere, rispetto alle caratteristiche ritenute dall'azienda fattori chiave di successo.

Il processo prevede la generazione di un report che illustra in modo chiaro e ben definito i punti di forza e le aree di miglioramento dell'individuo, che saranno la base per la progettazione del piano di sviluppo individuale che si realizzerà in un arco di tempo adeguato.

L'intero processo prevede, da parte del team di Sinergie Education, un servizio di monitoraggio dei suddetti piani di sviluppo. Di seguito si evidenziano le fasi del processo:

MEETING PRESENTAZIONE PROGETTO

Direzione del Personale – Facilitatore – Coordinamento operativo Candidati

Scopo del Meeting di Presentazione è la condivisione delle fasi del Progetto e degli Strumenti utilizzati.

Durata: 2h

KICK-OFF MEETING

Facilitatore - Candidato

Scopo del Kick-off Meeting è la definizione degli obiettivi del PIANO DI SVILUPPO, l'analisi e messa a punto del prework che ha elaborato. Durata: 2h

CONDIVISIONE PIANO DI SVILUPPO

Direzione del Personale - Capo - Candidato

Scopo della condivisione del PIANO DI SVILUPPO con il capo e con la direzione del personale, per condividere obiettivi, priorità, strumenti, attività. Durata: 2h

PIANIFICAZIONE

Facilitatore - Candidato

Scopo del meeting è la pianificazione delle attività definite nel PIANO DI SVILUPPO, e dei successivi COLLOQUI DI MONITORAGGIO. Durata: 2h

COLLOQUI DI MONITORAGGIO

Facilitatore - Candidato

Scopo dei colloqui è il monitoraggio delle attività previste nel PIANO DI SVILUPPO e un supporto all'autovalutazione nel raggiungimento degli obiettivi. Nell'ultimo colloquio di monitoraggio si produrrà una revisione del piano di sviluppo.

Durata: 2h, 4 colloqui da effettuarsi con cadenza trimestrale nell'arco dell'anno.

COLLOQUIO FINALE

Direzione del Personale - Capo - Candidato

Scopo del colloquio finale è la valutazione in itinere del percorso di sviluppo, riallineamento degli obiettivi, priorità, strumenti, attività e pianificazione per l'anno successivo. Durata: 2h

FOLLOW UP OPZIONALE

Facilitatore - Candidato

Il Follow Up è opzionale, a discrezione del candidato. Il monitoraggio è programmato a distanza di 6/8 mesi dal Colloquio Finale. Lo scopo è l'autovalutazione del consolidamento dei cambiamenti messi in atto dal candidato. Durata: 2h

STRUMENTI

Sulla base delle informazioni raccolte nel kick-off meeting saranno messi a punto gli strumenti per la redazione del PIANO DI SVILUPPO e le SCHEDE DI MONITORAGGIO per la tracciabilità delle attività svolte nel corso dell'anno.

SERVIZI DI RECRUITING

INDEED

Indeed è il sito numero uno al mondo per la ricerca di lavoro, con oltre 250 milioni di visitatori unici al mese. È disponibile in 28 lingue in più di 60 paesi e copre il 94% del PIL globale.

Dal 2004, Indeed ha fornito agli utenti in cerca di lavoro accesso gratuito a milioni di offerte di lavoro da migliaia di siti aziendali e bacheche di lavoro. In quanto principale rete pubblicitaria di annunci di lavoro, Indeed conduce milioni di candidati verso offerte di lavoro in ogni settore. Grazie all'utilizzo di un sistema di pagamento per prestazione, Indeed è la fonte di candidati più efficiente in termini di costi per migliaia di aziende.

Sinergie Education è agenzia per il Lavoro Indeed.

ANALISI DEL POTENZIALE

La valutazione del potenziale è un metodo per identificare le potenzialità delle risorse umane, analizzandone le capacità e le caratteristiche individuali, e per orientarne lo sviluppo all'interno della struttura aziendale verso le posizioni presenti e future.

Sarà cura di Sinergie Education individuare un profilo in linea con i principi valoriali dell'azienda ed avente le caratteristiche soft evidenziate dal cliente.

Il processo si sviluppa in 5 step:

1. Avvio campagna Indeed
2. 1ª analisi del potenziale
3. 2ª analisi del potenziale
4. Report dei candidati analizzati

5. Zoom di allineamento con il cliente

Per avviare il processo è necessario pianificare una zoom preliminare tra i referenti Sinergie Education e il cliente per definire nel dettaglio il profilo ricercato.

Al termine del processo saranno programmati i colloqui di selezione tra il cliente e i candidati. Una volta individuato il candidato ideale Sinergie Education mette a disposizione del cliente lo strumento di analisi del TTI SUCCESS INSIGHTS per rappresentare con evidenza scientifica le caratteristiche personali del candidato, in termini valoriali e comportamentali.

Infine Sinergie Education comunicherà ai candidati coinvolti nel processo l'esito del colloquio finale di selezione.